

Predlagatelj:  
**MARJAN POLJŠAK**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum:15.4.2008

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA:** **SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJA OŠ DOBRAVLJE ZA LETO 2007**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Urad župana, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 18. redni seji dne 24.04.2008 obravnava in sprejme:**

### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 18. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SKLEP**

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Dobravlje, v višini 64% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:  
Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

### **OBRAZLOŽITEV:**

#### **1. Pravni temelj in ocena stanja:**

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

## 2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007, pisnega poročila ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 06/07 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnatelj skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnatelj dosegel skupaj 64% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

### a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%):

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljenih 3%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljena 3%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljen 3%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljeni 4%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s starši, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 7,3%

### b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%):

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 6,7%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 2%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 2%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 5%.

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK l.r.**